

ETAPA 1: MARCO DEL RETO DE INNOVACIÓN

Nota: Este documento tiene como propósito **describir de manera breve el problema u oportunidad de mejora que será abordado mediante el proceso de innovación**, así como los elementos que permiten comprender su relevancia para la gestión pública. El documento debe tener **máximo dos (2) páginas** y estar estructurado en **cinco párrafos breves**, siguiendo el orden establecido en la ruta metodológica.

Alcaldía local: Kennedy — Bogotá D.C.

Líder del proceso de innovación: Javier Alexander Aguilar

Problema u oportunidad de mejora

Los ciudadanos y ciudadanas de Kennedy en condición de vulnerabilidad laboral no acceden a formación digital certificable por los altos costos de licencias y cursos oficiales de software profesional. Más del 70% de quienes buscan empleo en sectores tecnológicos, construcción, análisis de datos y gestión empresarial son rechazados por no tener certificaciones reconocidas por los fabricantes.

Pertinencia

El proyecto se alinea con el Plan de Desarrollo Local de Kennedy 2024-2027, el eje de Transformación Digital del Plan Distrital "Bogotá Camina Segura", el CONPES 3975 de Política Nacional de IA y el CONPES 4023 de Reindustrialización. Fortalecer las capacidades digitales certificables de la población vulnerable es una prioridad estratégica para la Secretaría Distrital de Gobierno y el Fondo de Desarrollo Local de Kennedy, dado que Kennedy es la localidad más poblada de Bogotá con aprox. 1.230.000 habitantes y una de las mayores tasas de informalidad laboral de la ciudad según el DANE (ECV 2023).

Área de cambio

El área de cambio se ubica en el producto o servicio público y en el relacionamiento con la ciudadanía. Se requiere transformar el modelo de formación para el trabajo hacia un esquema que incluya licencias oficiales de software durante la formación, instructores certificados por los fabricantes y certificación oficial al cierre del proceso.

Atractivo

Si se transforma la situación, Kennedy contará con 145 ciudadanos certificados por fabricantes líderes —Autodesk, Microsoft, Salesforce y Anthropic/FreePik— en 4 meses, accediendo a salarios entre \$3M y \$9M/mes. El valor público generado es triple: inclusión productiva de población vulnerable, fortalecimiento del tejido empresarial local con perfiles digitales cualificados, y un modelo replicable de formación con licencia incluida para las demás localidades del Distrito, sin costos adicionales de diseño curricular.

Experiencias similares

El MinTIC ha implementado programas de formación digital (Misión TIC, Talento Digital) con alta demanda comprobada: los cupos se agotan en menos de 48 horas por convocatoria. Sin embargo, ninguno incluye licencias oficiales de software durante la formación ni certificación emitida por el fabricante. A nivel internacional, Microsoft LEAP, Google Career Certificates y AWS re/Start demuestran que la formación con licencia incluida triplica la tasa de inserción laboral (WEF,

Edificio Liévano
Calle 11 No. 8 -17
Código Postal: 111711
Tel. 3387000 - 3820660
Información Línea 195
www.gobiernobogota.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

2023). En la Alcaldía Local de Kennedy existe experiencia previa en talleres comunitarios de barrio, que se aprovecha como red de difusión y convocatoria para el presente programa.