

Anexo 1.2 FORMATO DOCUMENTO TECNICO DE SOPORTE - DTS

1. IDENTIFICACIÓN

Localidad	Sumapaz
Código del proyecto	2395
Nombre del proyecto	Fortalecimiento de capacidades y habilidades para el trabajo
Etapas del proyecto	Prefactibilidad

2. CLASIFICACIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN

Nombre Plan de Desarrollo Local	"SUMAPAZ CAMINA SEGURA"			
Objetivo estratégico	Objetivo 3. Bogotá Confía en su Potencial			
Programa	Programa 19. Desarrollo empresarial, productividad y empleo.			
Sector	DESARROLLO ECONÓMICO, INDUSTRIA Y TURISMO			
Líneas de inversión	Linea	Concepto de gasto	Componente del proyecto	Indicador
	Desarrollo empresarial, productividad y empleo	Fortalecimiento de habilidades para la empleabilidad - impulso al empleo local.	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES	Número de acciones realizadas para fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la
Año de vigencia	2025 - 2028			

3. INICIATIVAS CUIDADANAS

Código	Alternativa de solución	Describe la manera como la iniciativa se incorpora a este proyecto de inversión
Proceso de Encuentros ciudadanos	Estrategias formación que fortalezcan las competencias y habilidades de los habitantes de la localidad que les permita acceder a la oferta de empleo.	Realizar un proceso de formación integral mediante capacitaciones que fortalezcan las competencias y habilidades de los habitantes de la localidad. Este proceso incluye la identificación de las necesidades del mercado laboral local y el diseño de módulos formativos ajustados a los requerimientos de la comunidad.
Proceso de Encuentros ciudadanos	Estrategias que permitan la independencia económica de las mujeres campesinas a través mejorar sus competencias laborales y el apoyo de sus emprendimientos rurales.	Brindar oportunidades de aprendizaje como cursos, talleres que ayuden adquirir habilidades y conocimientos para el crecimiento laboral.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

01 - Problema

Problema Central
La localidad de Sumapaz enfrenta una severa problemática de exclusión laboral por la falta de desarrollo de habilidades y capacidades locales necesarias para acceder al mercado laboral formal.
Antecedentes
La localidad de Sumapaz cuenta con una extensión territorial de 781 km ² (48% del área del distrito capital), dicho de otro modo, posee un área superficial de 801,53 km ² , distribuida en 29 veredas de las cuales 14 pertenecen al corregimiento de San Juan, nueve al corregimiento de Nazareth y seis al corregimiento de Betania. Adicionalmente, es un territorio totalmente rural, lo cual se evidencia con la presencia del Parque Nacional Natural Sumapaz y la constitución de la Zona de Reserva Campesina (ZRC).
La localidad de Sumapaz limita por el norte, con la localidad Usme del Distrito Capital de Bogotá; por el oriente, con los municipios cundinamarqueses de Uña y Gutiérrez; por el sur, con el municipio Colombia del departamento del Huila y con el municipio Uribe del departamento del Meta; y por el occidente, con los municipios cundinamarqueses de Pasca, Arbeláez, San Bernardo y Cabrera. Geográficamente limita al norte con el alto de los Tunjos, el sitio Boca grande, con las localidades de Usme y Ciudad Bolívar, al sur con el alto de las Oseras, con el departamento del Huila, al oriente con el alto de las Oseras, con el departamento del Meta y al occidente con el alto de los Juncos y el departamento del Huila. Se encuentra dividida geográficamente en dos cuencas conocidas como; la Cuenca del Río Blanco y la Cuenca del río Sumapaz.
Según cálculos de la Secretaría Distrital de Integración Social SDIS con base en las proyecciones de población del DANE (2018), para el año 2025 en la localidad se encuentran 1.430 hogares y 1.404 viviendas ocupadas, que representan una población global de 4.021 habitantes. Del total de habitantes, el 50,5% son hombres y el 49,5% son mujeres. Sin embargo, al analizar el número total respecto a las personas por momentos del curso de la vida, se estipula una concentración etaria entre la juventud y la adultez que representa el 62,11%; esto significa que la mayoría de carga económica de Sumapaz se encuentra soportada por los jóvenes y adultos. Adicionalmente, se denota una mayor vulnerabilidad en la población, como lo evidencia el índice de pobreza multidimensional de 16,3%, que en contraste con el promedio distrital (3,8%) se encuentra 12,5 puntos porcentuales por encima.
El índice de pobreza multidimensional (IPM) en Sumapaz expone una crisis compleja que trasciende más allá de la insuficiencia de ingresos económicos. Según el diagnóstico local de la Secretaría de Integración Social (2023), gran parte de la población de Sumapaz (93%) enfrenta condiciones de pobreza, ya sea extrema, moderada o en estado de vulnerabilidad. Esta situación revela obstáculos significativos para el bienestar y el desarrollo socioeconómico de la comunidad, limitando sus oportunidades y perpetuando un ciclo de vulnerabilidad. Las consecuencias son profundas, manifestándose en el acceso restringido a educación superior y servicios de salud adecuados, la precariedad de las condiciones de vida y la escasez de oportunidades laborales. A esto se suma un panorama laboral desafiante, con una tasa de ocupación del 53,8%, una informalidad del 70% y un desempleo de 8,4%. Además, la considerable distancia de Sumapaz respecto a la Bogotá urbana complejiza las dinámicas de intercambio comercial, cultural e institucional.
La situación económica es aún más compleja para las mujeres campesinas, pues de acuerdo con el Observatorio Laboral y Fiscal de la Universidad Javeriana, en Colombia las mujeres rurales ganan solo el 41% del salario mínimo, frente al 67% en el caso de los hombres, lo que refleja una brecha de 26 puntos. La brecha de género en la ocupación de las comunidades rurales demuestra ser significativa, según el más reciente informe del DANE. Se observa que en enero de 2025 hubo un 11,4% de mujeres desempleadas, en contraste de un 6,9% de desocupación por parte de los hombres.
En noviembre de 2024 la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico con el objetivo de fortalecer la ruralidad bogotana y generar nuevas oportunidades para la población en la localidad de Sumapaz, llevó su oferta de servicios hasta la vereda Auras, sector Corrales donde realizó de atención, en esta oportunidad, el evento contó con una variada gama de servicios para la comunidad rural, entre los cuales se destacaron la Ruta de Empleo. Así mismo, durante la jornada, los asistentes recibieron información sobre las vacantes de empleo disponibles en la ruralidad, así como orientación para registrarse en plataformas digitales y participar en cursos gratuitos de formación en habilidades blandas y técnicas. Según la SDDE, el objetivo de esta actividad fue fortalecer el perfil laboral de los habitantes de la zona rural y conectarlos con oportunidades de trabajo formal y digno. De igual manera, en el marco de la Ruta de Empleo, la SDDE brindó acompañamiento continuo a los participantes, guiándolos en la búsqueda activa de empleo. Además, los ciudadanos recibieron asesoría para acceder a cursos de capacitación que les permitirán mejorar su empleabilidad en un mercado laboral competitivo.
Situación actual (Descripción de la situación existente con respecto al problema)
El Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá camina segura" establece en el objetivo estratégico 3: "Bogotá Confía en su Potencial": Aumentar el capital humano de la ciudad y promover su colocación en diversos sectores económicos, para así potenciar la productividad y crecimiento económico. De igual forma, hace énfasis en la necesidad de fortalecer la formación y capacitación de la fuerza laboral para enfrentar los desafíos del mercado globalizado, incorpora iniciativas de formación y desarrollo de habilidades que permiten a los trabajadores adaptarse a las demandas del mercado laboral actual.
De igual forma se alinea con las políticas públicas sectoriales: Política de trabajo decente y digno, Política Distrital de Productividad, Competitividad y Desarrollo Socioeconómico, Política Pública de Juventud para Bogotá, Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital, Política Pública para la Adultez en el D.C, Política Pública para la Superación de la Pobreza en Bogotá.
2025 el plan de desarrollo 2025-2028 "Sumapaz Camina Segura" Capítulo IV Objetivo estratégico "Bogotá confía en su potencial" contiene el programa 19. Desarrollo empresarial, productividad y empleo busca fortalecer las habilidades y competencias del talento humano de la localidad con la finalidad de ser más competitivo en el mercado laboral, mejorando la empleabilidad, promoviendo el desarrollo profesional continuo y facilitando la adaptación a las demandas cambiantes del sector productivo, lo que contribuirá al crecimiento económico de la localidad.
Según análisis tanto del problema central como los antecedentes en acceso a formación para el trabajo y desarrollo humano, existe la necesidad y el interés superior en la comunidad en realizar procesos de fortalecimiento de capacidades y/o habilidades en desarrollo

Anexo 1.2 FORMATO DOCUMENTO TECNICO DE SOPORTE - DTS

productivo, que permitan la territorialización del trabajo y el capital en sectores de la economía local.

Sumapaz, una localidad caracterizada por su aislamiento geográfico y una infraestructura limitada, enfrenta serias dificultades en el acceso a la formación para el trabajo y el desarrollo humano. La lejanía de los centros educativos y la falta de conectividad a internet restringen las oportunidades de adquirir nuevas habilidades y conocimientos. Esta situación se agrava por una economía local que depende principalmente de actividades agrícolas y ganaderas, con escasas opciones de diversificación. Además, el histórico conflicto armado en Colombia ha dejado secuelas de desplazamiento, pobreza y falta de oportunidades educativas y laborales, perpetuando un ciclo de desventaja.

Ante este panorama, el fortalecimiento de capacidades y habilidades en desarrollo productivo se presenta como una estrategia crucial para impulsar el desarrollo económico y social de Sumapaz. La territorialización del trabajo y el capital en sectores de la economía local puede generar empleo, diversificar la economía y mejorar la calidad de vida de sus habitantes. Es fundamental implementar programas de formación adaptados a las necesidades de la región, que promuevan la innovación, el emprendimiento y la diversificación económica. Solo así se podrá romper el ciclo de pobreza y desigualdad, y construir un futuro próspero y sostenible para Sumapaz.

02 - Descripción del universo

a. Descripción del universo	b. Cuantificación del universo	c. Localización del universo	d. Unidad de medida	Fuente de Información
Juventud (15 a 29 años)	926,0	Localidad de Sumapaz	Personas	DANE, CNPV 2018, Proyecciones (año 2025)
Adulthood (30 a 59 años)	1499,0	Localidad de Sumapaz	Personas	DANE, CNPV 2018, Proyecciones (año 2025)
Persona mayor (60 o más años)	307,0	Localidad de Sumapaz	Personas	DANE, CNPV 2018, Proyecciones (año 2025)

5. IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES

No.	Actor	Posición	Intereses o expectativas	Contribución o gestión
1	COMUNIDAD	Beneficiario	Participar en el fortalecimiento de capacidades y habilidades técnicas y blandas, que mejoren el acceso a oportunidades de empleo y permitan incrementar los ingresos económicos.	Vincularse y formarse efectivamente, retroalimentar los procesos de fortalecimiento.
2	SECRETARIA DE DESARROLLO	Cooperante	Articulación con el Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá camina segura" - Objetivo Estratégico 3: Bogotá Confía en su Potencial.	Promover eficazmente el acceso de trabajadores y trabajadoras de Bogotá, D.C., al derecho de tener un trabajo decente y digno como una forma de erradicación de la segregación social, potenciando los efectos sobre el mercado laboral de las políticas macroeconómicas, sectoriales y educativas.
3	IPES	Cooperante	Coordinar programas que beneficien a la población	Participación en La Ruta de Formación Integral, proceso que fortalece las habilidades del ser y del hacer.
4	SENA	Cooperante	Coordinar y poner en marcha procesos de formación para el trabajo y la certificación de competencias	Implementar programas de formación para el trabajo enfocados en habilidades y competencias demandadas por el sector productivo.
5	UNIVERSIDAD DISTRITAL	Cooperante	Coordinar procesos de capacitación y educación con el fin de adquirir habilidades y conocimientos, con el objetivo de mejorar la eficiencia y competitividad en el mercado laboral.	Implementar programas de formación para el trabajo enfocados en habilidades y competencias demandadas por el sector productivo.
6	CAMARA DE COMERCIO	Cooperante	Coordinar y poner en marcha procesos de formación para el trabajo y la certificación de competencias	Implementar programas de formación para el trabajo enfocados en habilidades y competencias demandadas por el sector productivo.

6. OBJETIVOS

01 - Objetivo general

Objetivo General
Fortalecer la inclusión laboral y el desarrollo socioeconómico de la población de Sumapaz, mediante el reconocimiento, valoración y promoción de sus saberes y habilidades, facilitando su acceso a oportunidades de empleo formal y la implementación de procesos formativos para el empleo.

02 - Objetivos específicos

No.	Componentes del Proyecto	Objetivos específicos
1	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES	Desarrollar la empleabilidad en Sumapaz mediante la identificación de habilidades y potencialidades locales, la implementación de programas de formación alineados con el mercado laboral, y el establecimiento de alianzas estratégicas para la creación de oportunidades de empleo formal.
2		
3		
4		

7. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Descripción general del proyecto

El proyecto Fortalecimiento de capacidades y habilidades para el trabajo busca mejorar las condiciones de inclusión laboral para generar un impacto positivo y sostenible en la empleabilidad y el desarrollo socioeconómico de la población de Sumapaz, a través de tres fases clave:

1. Diagnóstico

-Caracterización de la población: Realizar un estudio socioeconómico detallado para identificar los grupos poblacionales con mayores dificultades de acceso al empleo (mujeres, jóvenes, adultos mayores, población LGBTI, grupos étnicos). Mapear los saberes, habilidades y potencialidades existentes en la comunidad, tanto formales como informales.

-Análisis del Mercado Laboral: Identificar las necesidades y demandas del mercado laboral local y regional. Detectar las brechas entre las habilidades de la población y las requeridas por el mercado. Identificar oportunidades de empleo formal y potencial para la creación de nuevos puestos de trabajo.

-Evaluación de Recursos y Alianzas: Identificar instituciones educativas, empresas, organizaciones y entidades gubernamentales que puedan colaborar en el proyecto. Evaluar los recursos disponibles para la implementación de programas de formación y apoyo al empleo.

2. Implementación

-Diseño e Implementación de Programas de Formación: Desarrollar programas de formación técnica y profesional basados en las necesidades del mercado laboral y las habilidades de la población. Implementar talleres y cursos de capacitación en habilidades blandas, emprendimiento y búsqueda de empleo. Ofrecer orientación y asesoramiento personalizado a los participantes.

Anexo 1.2 FORMATO DOCUMENTO TECNICO DE SOPORTE - DTS

- Establecimiento de Alianzas Estratégicas: Establecer alianzas con instituciones educativas para la certificación de competencias y la formación continua. Colaborar con entidades gubernamentales para la promoción de políticas de empleo inclusivas.

- Apoyo a la Inserción Laboral: Ofrecer acompañamiento en la elaboración de hojas de vida y preparación para entrevistas de trabajo. Realizar seguimiento a la inserción laboral de los participantes y brindar apoyo en la adaptación al puesto de trabajo.

3. Fortalecimiento:

- Monitoreo y Evaluación: Establecer indicadores de seguimiento para medir el impacto del proyecto en la inclusión laboral y el desarrollo socioeconómico de la población. Documentar las buenas prácticas y lecciones aprendidas para asegurar la sostenibilidad del proyecto.

- Sostenibilidad del Proyecto: Promover la participación activa de la comunidad en la toma de decisiones y la gestión del proyecto.

COMPONENTE 1

Nombre FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

01 -Descripción del componente

Descripción del componente
<p>VIGENCIA 2025: En la sexta asamblea de presupuestos participativos de la localidad de Sumapaz, de acuerdo con la opinión de que se recibió de la comunidad se concertó una iniciativa para la meta "realizar 4 acciones para fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo". La comunidad plantea las siguientes consideraciones para tener en cuenta para la ejecución:</p> <ol style="list-style-type: none"> Adelantar un proceso de diagnóstico y caracterización en la localidad para la identificación de: Perfiles ocupacionales de jóvenes, adultos y personas mayores, barreras de acceso al trabajo, demanda laboral en los diferentes sectores. Generar acciones de formación y capacitación basadas en el diagnóstico, que desarrollen y fortalezcan las capacidades y/o habilidades en la población, para el ingreso y permanencia en el mercado laboral, creación o fortalecimiento de emprendimientos o iniciativas productivas con conocimientos que permitan generar impacto en la productividad y la competitividad. Orientar en las rutas de servicio de gestión y colocación de empleo y emprendimientos, articulando con las diferentes instituciones para conocer y acceder a las ofertas, cooperando en la creación del banco local de hojas de vidas individuales y asociativas. Realizar proceso de balance con participación de la comunidad para revisar los avances y procesos a mejorar en las siguientes ejecuciones, realizando seguimiento al proceso y evaluando las jornadas de formación, ruta de gestión y a las encuestas de satisfacción. <p>Este proyecto está orientado a la generación de acciones para fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo. Para la ejecución del proyecto se plantean las siguientes fases:</p> <p>1. Diagnóstico y caracterización: Esta fase inicial se centra en la recopilación y análisis de información clave para comprender la realidad laboral de Sumapaz.</p> <p>Actividades: - Realizar un diagnóstico exhaustivo de la localidad para identificar los perfiles ocupacionales de jóvenes, adultos y personas mayores. - Determinar las barreras que dificultan el acceso al trabajo para los diferentes grupos poblacionales. - Analizar la demanda laboral en los diversos sectores económicos presentes en la región.</p> <p>2. Fase de Implementación: Formación y Capacitación Con base en los resultados del diagnóstico, se implementarán acciones de formación y capacitación diseñadas para desarrollar y fortalecer las capacidades y habilidades de la población.</p> <p>Actividades: - Generar programas de formación y capacitación adaptados a las necesidades identificadas en el diagnóstico. - Desarrollar habilidades que faciliten el ingreso y la permanencia en el mercado laboral. - Proporcionar conocimientos y herramientas para la creación y fortalecimiento de emprendimientos e iniciativas productivas. - Fomentar el desarrollo de competencias que impulsen la productividad y la competitividad en la región.</p> <p>3. Fase de Fortalecimiento: Orientación y Seguimiento: Esta fase se enfoca en brindar orientación y apoyo continuo a la población, así como en evaluar y mejorar el proyecto.</p>

02 -Propuestas de presupuestos participativos asociadas al componente

Año	Código de la propuesta	Titulo de la propuesta	Ruta de participación	Describe la manera como la propuesta se incorpora en el componente del proyecto de inversión
2025	44665	Sumapaz Se Fortalece Para el Empleo	Imaginemos Lo Local	Adelantar un proceso formativo para el empleo en Sumapaz, partiendo de las necesidades de empleabilidad local, mediante un diagnóstico previo, la creación de la oferta que se ajuste a lo evidenciado en el diagnóstico, la convocatoria para la participación y por último realizar

03 -Ubicación de la inversión del componente

Año	UPL/área rural de la localidad	Barrio/vereda	Localización específica
2025	UPL Sumapaz	28 veredas localizadas en la cuenca de Río Blanco y Río Sumapaz	Betania, El Itismo, Laguna verde, Peñalza, Raizal, Tabaco, Las Ánimas, Las Auras, Las Palmas, Los Ríos, Nazareth, Santa Rosa Alta, Santa Rosa Baja, Sopas, Taquecitos, Capitolio, Chomeras, Concepción, El Toldo, La Unión, Lagunitas, Las Vegas, Nueva Granada, San Antonio, San José, San Juan, Santo Domingo, Tunal alto, Tunal bajo

04-Población a beneficiar

Descripción de la población	Cantidad			
	2025	2026	2027	2028
Jóvenes mayores de 14 años, adultos y personas mayores habitantes de la localidad.	70	70	70	70

05-Criterios de selección de la población beneficiaria

Criterios
Habitantes de la localidad de Sumapaz; Jóvenes mayores de 14 años, adultos y personas mayores.
Habitantes de la localidad de Sumapaz que demuestren residir en la localidad de Sumapaz.
Personas de la localidad de Sumapaz que demuestren diferentes niveles de escolaridad.
Población de la localidad de Sumapaz : vulnerable, mujeres, discapacitados, indígenas, raizales, LGBTIQ+, víctimas del conflicto armado, campesinos.

COMPONENTE 2

Nombre 0

01 -Descripción del componente

Descripción del componente

Anexo 1.2 FORMATO DOCUMENTO TECNICO DE SOPORTE - DTS

04-Población a beneficiar

Descripción de la población	Cantidad			
	2025	2026	2027	2028

05-Criterios de selección de la población beneficiaria

Criterios

8. CADENA DE VALOR

01 - Objetivo general

Objetivo General
Fortalecer la inclusión laboral y el desarrollo socioeconómico de la población de Sumapaz, mediante el reconocimiento, valoración y promoción de sus saberes y habilidades, facilitando su acceso a oportunidades de empleo formal y la implementación de procesos formativos para el empleo.

02 - Cadena de valor objetivos específicos

OBJETIVO 1	Componente	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES		
Objetivo Especifico				
Desarrollar la empleabilidad en Sumapaz mediante la identificación de habilidades y potencialidades locales, la implementación de programas de formación alineados con el mercado laboral, y el establecimiento de alianzas estratégicas para la creación de oportunidades de empleo formal.				
No.	Meta proyecto (actividad)	Indicador	Producto	Cantidad (cuatrenio)
1	Realizar 4 acciones para fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo.	Número de acciones realizadas para fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo.	Personas asistidas técnicamente	4
2				
3				
Articulación Sistema Distrital de Planeación				
No.	Meta Plan de Desarrollo Local	Meta Producto Plan de Desarrollo Distrital	Meta Estratégica Plan de Desarrollo Distrital	Producto política pública
1	Realizar 4 acciones para fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo.	N/A	Certificaciones en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas	
2				
3				

OBJETIVO 2	Componente	0		
Objetivo Especifico				
0				
No.	Meta proyecto (actividad)	Indicador	Producto	Cantidad (cuatrenio)
1				
2				
3				
Articulación Sistema Distrital de Planeación				
No.	Meta Plan de Desarrollo Local	Meta Producto Plan de Desarrollo Distrital	Meta Estratégica Plan de Desarrollo Distrital	Producto política pública
1				
2				
3				

OBJETIVO 3	Componente	0		
Objetivo Especifico				
0				
No.	Meta proyecto (actividad)	Indicador	Producto	Cantidad (cuatrenio)

Anexo 1.2 FORMATO DOCUMENTO TECNICO DE SOPORTE - DTS

1					
2					
3					
Articulación Sistema Distrital de Planeación					
No.	Meta Plan de Desarrollo Local	Meta Producto Plan de Desarrollo Distrital	Meta Estratégica Plan de Desarrollo Distrital	Producto política pública	
1					
2					
3					

9. FLUJO FINANCIERO

Metas proyecto	Componentes del proyecto	Objetos de gasto financiados	Costos (Cifras en pesos colombianos)			
			2025	2026	2027	2028
Realizar 4 acciones para fortalecer las capacidades y/o habilidades, técnicas y blandas de las personas de la localidad, con el fin de mejorar el acceso a oportunidades de empleo.	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES	Formación técnico laboral/profesional/tecnología	\$ 160.000.000	\$ 230.000.000	\$ 241.686.209	\$ 248.722.939
		Talleres para empleabilidad: habilidades de liderazgo y habilidades blandas y preparación de entrevistas de trabajo	\$ 50.000.000			
		Feria laboral	\$ 20.000.000			
Copiar Meta						
Copiar Meta						
Copiar Meta						
Copiar Meta						
Copiar Meta						
Copiar Meta						
Copiar Meta						
TOTAL ANUAL DE COSTOS			\$ 230.000.000	\$ 230.000.000	\$ 241.686.209	\$ 248.722.939
COSTO TOTAL DEL PROYECTO						\$ 950.409.148

10. ANÁLISIS DE RIESGOS

Riesgos Propósito						
Nivel	Tipo	Descripción del riesgo	Probabilidades	Impacto	Efectos	Medidas de mitigación
Objetivo General	De calendario	Sobrepasar los tiempos previstos a la ejecución de las actividades por demanda de las necesidades de formación.	Moderado	Moderado	Inconformidad en la población.	Realizar un diagnóstico detallado que permita ver las necesidades específicas en el grupo poblacional a atender.
Actividades	Operacionales	Deserción de la población que accede a los fortalecimientos.	Probable	Moderado	Dificultades en la población que no continúa en el proceso para superar las barreras económicas.	Mecanismos de seguimiento y apoyo a la continuidad de los procesos de formación.
Productos	Operacionales	La población a impactar arrojada por el diagnóstico sea inferior o superior a la proyectada para el 2025	Probable	Mayor	No alcanzar o sobrepasar la meta	Adaptar el número de población a beneficiar según el diagnóstico local.

11. BENEFICIOS Y RESULTADOS ESPERADOS DEL PROYECTO

Beneficios y resultados esperados
Generar adaptación y competitividad en las demandas cambiantes del mercado laboral y crecimiento de la economía local.
Generar procesos de empleabilidad que impacten de manera positiva y sostenible los ingresos de la comunidad, incentivar la revitalización del corazón productivo de la localidad de Sumapaz con el propósito de brindar oportunidades de empleo.
Aumento en la empleabilidad de la población de Sumapaz, se espera que un porcentaje significativo de la población participe en los procesos formativos y acceda a empleos formales y reducción del índice de desempleo en la localidad de Sumapaz.
Validación de competencias laborales y lograr que las empresas locales y de la Bogotá urbana reconozcan las habilidades de la población de Sumapaz.
Establecimiento de alianzas con empresas y organizaciones para la creación de oportunidades laborales
Fortalecimiento del desarrollo socioeconómico local: aumento en los ingresos de la población, desarrollo de nuevas iniciativas productivas y emprendimientos.
Diseño e implementación de programas de formación pertinentes, contando con una significativa participación y satisfacción en los procesos formativos.
Desarrollo herramientas y recursos para la búsqueda de empleo
Facilidades de acceso a información sobre oportunidades de empleo formal para los habitantes de la localidad de Sumapaz.
Los proyectos formulados y ejecutados deben incorporar enfoques transversales de inclusión, interseccionalidad, derechos humanos, género, territorialidad y perspectiva poblacional. Estos lineamientos buscan garantizar la equidad, sostenibilidad y pertinencia de las intervenciones, reconociendo las características rurales del territorio y las múltiples condiciones sociales, culturales y económicas de su población. Además, se deben alinear con la Política Pública de Mujer y Equidad de Género, promoviendo el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y la eliminación de todas las formas de violencia basada en género.

12. GERENCIA DEL PROYECTO

Anexo 1.2 FORMATO DOCUMENTO TECNICO DE SOPORTE - DTS

Jefe Plan:	JOHN MAURICIO LINARES	Correo electrónico:	john.linares@gobiernobogota.gov.co
Operador (SEGPLAN):	JOHN MAURICIO LINARES	Correo electrónico:	john.linares@gobiernobogota.gov.co
Responsable del proyecto:	MICHEL DAVID PINEDA DEOM	Correo electrónico:	micheld.pineda@gobierno.gov.co

13. HOJA DE VIDA DEL PROYECTO

Versión	Fecha de actualización	Descripción
1	19/11/2024	Con la versión 1, se desarrolló la identificación del problema o necesidad, adicionalmente, los objetivos generales y específicos de cada meta para dar cumplimiento.
2	26/03/2025	Con la versión 2, se actualizo la información : identificación problema, universo, identificación análisis de participantes, objetivo general y específicos, descripción componente, población beneficiaria, flujo financiero. Beneficios y resultados.
3	25/11/2025	Actualización flujo financiero de acuerdo al POAI 2026.
4	19/12/2025	Anexo texto en numeral 11 - equipo mujer.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ S.A.

SECRETARÍA DE
PLANEACIÓN

