

POLITICA DE PREVENCION DEL DAÑO ANTIJURIDICO

PLAN DE ACCION

EN LOS PROCESOS CONTENSIVOS ADMINISTRATIVOS

SITUACION IDENTIFICADA	CAUSAS	¿QUÉ HACER?	¿CÓMO HACERLO?	RESULTADOS ESPERADOS	RESPONSABLES DE EJECUCION	CRONOGRAMA
Actos Administrativos que se expiden por las autoridades de policía sin el cumplimiento de las formalidades legales	Desconocimiento de normas sustanciales y procedimentales para adelantar y resolver las actuaciones administrativas, incluyendo líneas jurisprudenciales y/o doctrinales -Desconocimiento y también inaplicabilidad de las prerrogativas del debido proceso	Capacitación sobre debido proceso a servidores públicos encargados de adelantar las actuaciones administrativas y de policía, en el marco de la estrategia de formador de formadores	Capacitaciones deben realizarse por lo menos cada seis (6) meses, teniendo en cuenta los cambios de personal en las dependencias, especialmente, en las Alcaldías Locales como responsables de los procesos administrativos, a través de la estrategia de formación de formadores	Fortalecimiento de las autoridades administrativas y de policía en la garantía del derecho al debido proceso en las actuaciones a su cargo.	Dirección para la Gestión de Talento Humano Dirección para la Gestión Policial Dirección para la Gestión del Desarrollo Local Dirección Jurídica	Cada seis (6) meses en el año

SITUACION IDENTIFICADA	CAUSAS	¿QUÉ HACER?	¿CÓMO HACERLO?	RESULTADOS ESPERADOS	RESPONSABLES DE EJECUCION	CRONOGRAMA
Materialización del contrato realidad	1.- Debilidad en la estructuración de estudios previos en entre otros los siguientes aspectos: a). Justificación de la necesidad para que las actividades contratadas no puedan ser realizadas con personal de planta o sin conocimientos especializados. b). Estipulación de obligaciones contractuales que correspondan a funciones específicas del personal de planta. 2.- Inadecuada supervisión contractual, reflejada en, entre otros los siguientes aspectos: a). Exigencia al contratista el cumplimiento de obligaciones que desborden la autonomía e independencia propia del contrato	- Elaboración de estudios previos conforme lo establecen los lineamientos de la Secretaría Jurídica Distrital, Agencia Nacional de Contratación Pública-Colombia Compra Eficiente y la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado. -Jornada de asesoría a supervisores de contratos, acorde con la normatividad y jurisprudencia aplicables. -Seguimientos y monitoreo a la ejecución y supervisión de los contratos.	-Revisión del manual de contratación y supervisión de la Secretaría Distrital de Gobierno, para conjurar las causas que pueden generar la configuración del contrato realidad. -Emitir circular y/o memorando por medio de la cual se dicten lineamientos para la construcción de los estudios previos por parte de las áreas. -Realizar jornadas presenciales de asesoría sobre la estructuración de estudios previos y la supervisión de los contratos.	-Ejecución de los contratos de prestación de servicios enmarcados en la normatividad. -Disminución de riesgo de demandas. -Conocimiento legal y funcional acerca de las obligaciones y deberes que recaen en cada uno de los funcionarios encargados de celebrar y vigilar los diferentes contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión de la entidad, así como las consecuencias que acarrea dicho incumplimiento.	Dirección de Contratación Directivos en General Supervisores y apoyos a la supervisión de los contratos Dirección para la Gestión del Desarrollo Local	Cada vez que se celebre un contrato Circular y/o memorando en primer trimestre de 2025 Jornada de asesoría anual

SITUACION IDENTIFICADA	CAUSAS	¿QUÉ HACER?	¿CÓMO HACERLO?	RESULTADOS ESPERADOS	RESPONSABLES DE EJECUCION	CRONOGRAMA
	de prestación de servicios. b). Exigencia de horarios por fuera de coordinación de actividades.					
Responsabilidad civil extracontractual	-Falta de mantenimiento de vías locales y parques de bolsillo. -Insuficiencia en el control de obras y urbanismo.	-Mejorar los procesos de planeación, ejecución y control para adelantar el mantenimiento de vías locales y parques de bolsillo. -Fortalecer las actividades de Inspección, Vigilancia y Control con respecto al régimen urbanístico y de obra	-Acompañamiento y asesoría permanente de la Dirección para la Gestión de Desarrollo Local. -Capacitación periódica a los servidores en temas de obra que están a cargo de los fondos de desarrollo local. -Implementación de medidas de control y seguimiento a la gestión y trámite de las quejas relacionadas con obras, tendientes a garantizar el cumplimiento del régimen de obras y urbanismo.	-Mitigación de los riesgos para evitar causar daños a terceros.	Dirección para la Gestión del Desarrollo Local con el acompañamiento de la Dirección para la Gestión Políciva -Alcaldías Locales -Inspectores de Policía	Actividades de capacitación conforme al plan de trabajo que determine la Subsecretaría para la Gestión Local- equipo de Infraestructura local. -seguimiento semestral en relación con las demás actividades
Adjudicación y/o celebración	-Falta de preparación y experiencia del	-Apoyar la labor de estructuración del	-Cumplir de manera estricta los procedimientos e	Expedición de actos administrativos de adjudicación de	Todas las áreas, especialmente la Dirección de	Permanente con seguimiento semestral

SITUACION IDENTIFICADA	CAUSAS	¿QUÉ HACER?	¿CÓMO HACERLO?	RESULTADOS ESPERADOS	RESPONSABLES DE EJECUCION	CRONOGRAMA
irregular de contratos	personal a cargo del diseño de los estudios previos, pliegos de condiciones, matriz de riesgos y asignación de puntuación a las propuestas y orden de elegibilidad. -Debilidad en la estructuración y elaboración de estudios del sector	diseño de estudios previos y estudios de mercado en los documentos y orientaciones de Colombia Compra Eficiente. -Programar jornadas de capacitación presenciales con el acompañamiento de la agencia Colombia Compra Eficiente. -Brindar asistencia técnica a los encargados de la contratación de los fondos de desarrollo locales por intermedio de la Dirección para la Gestión del Desarrollo Local, en la estructuración de los estudios previos, pliegos de condiciones y estudios del sector, sin perjuicio de la autonomía de cada alcaldía local.	instructivos implementados por la entidad, con el fin de lograr que el proceso de selección y adjudicación de contratistas cumpla una secuencia de requerimientos y etapas sujetas a aprobación que logren minimizar el riesgo de irregularidades. -Adelantar jornadas de capacitación presenciales con el acompañamiento de la agencia Colombia Compra Eficiente - Asistir técnicamente la contratación de los fondos de desarrollo locales en la estructuración de los estudios previos y pliegos de condiciones	contrato y/o celebración de contratos con garantía de principios como el debido proceso, legalidad, igualdad, publicidad, transparencia, selección objetiva, derecho de defensa y contradicción.	Contratación, Fondos de Desarrollo Local y Dirección para la Gestión de Desarrollo Local	
Liquidación de contratos y convenios fuera de términos legales	-Incomprensión de términos y alcances contractuales -Desconocimiento por parte de los supervisores y	-Establecer canales de asesoría, revisión y verificación que conlleven al adelantamiento del procedimiento de liquidación del	-Seguimiento y control de los plazos para la liquidación de contratos y convenios, por medio de los mecanismos que	-Cumplimiento del procedimiento de liquidación de los contratos y convenios de acuerdo con los términos establecidos en la norma vigente.	-Seguimiento y control de plazos: Nivel central: Dirección de Contratación	Permanente con seguimiento semestral

SITUACION IDENTIFICADA	CAUSAS	¿QUÉ HACER?	¿CÓMO HACERLO?	RESULTADOS ESPERADOS	RESPONSABLES DE EJECUCION	CRONOGRAMA
	apoyos a la supervisión del proceso de liquidación	contrato y/o convenio en los términos legales. -Capacitación y/o actualización normativa a funcionarios encargados de adelantar el procedimiento liquidatorio de los contratos y convenios a su cargo.	cada responsable de supervisión establezca. -Capacitaciones semestrales a funcionarios o personal de apoyo encargados de adelantar procesos liquidatorios, en el marco del plan institucional de capacitación de la SDG y/o a través de ejercicios prácticos de liquidación. Análisis y definición de convenios vigentes, así como susceptible a terminación unilateral o renovación.	-Liquidación de común acuerdo de convenios interadministrativos.	Nivel local: Dirección para la Gestión del Desarrollo Local -Capacitaciones: Dirección para la Gestión de Talento Humano, Dirección de Contratación	