

SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
PROCESO PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
TABLERO DE CONTROL PARA LA MEDICIÓN ESTRATÉGICA
III TRIMESTRE - 2018

FECHA	31 de octubre de 2018	ANALÍTICA DE DATOS N CENTRAL	ANALÍTICA DE DATOS N LOCAL
--------------	------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------

1. RANKING			
Figura 1. Ranking de Gestión Por Proceso I-TRI 2018		Figura 2. Ranking de Gestión Por Alcaldía Local I-TRI 2018	
PROCESO	PORCENTAJE DE AVANCE	ALCALDÍA	PORCENTAJE DE AVANCE (ÍNDICE DE GESTIÓN LOCAL)
PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN SECTORIAL	100%	A.L. CANDELARIA	98%
PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	100%	A.L. TUNJUELITO	98%
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	100%	A.L. USME	91%
GERENCIA DE TIC	100%	A.L. BARRIOS UNIDOS	91%
GESTIÓN JURÍDICA	100%	A.L. ENGATIVA	87%
RELACIONES ESTRATÉGICAS	100%	A.L. KENNEDY	87%
FOMENTO Y PROTECCIÓN DE DDHH	100%	A.L. SUMAPAZ	88%
GESTIÓN CORPORATIVA INSTITUCIONAL	100%	A.L. TEUSAQUILLO	88%
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	100%	A.L. SAN CRISTÓBAL	88%
CONTROL DISCIPLINARIO	100%	A.L. MARTIRÉS	89%
GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	100%	A.L. CIUDAD BOLÍVAR	82%
CONVIVENCIA Y DIÁLOGO SOCIAL	98%	A.L. CHAPINERO	82%
INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	97%	A.L. ANTONIO NARIÑO	81%
COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS	97%	A.L. RAFAEL URIBE URIBE	80%
GESTIÓN DEL PATRIMONIO DOCUMENTAL	98%	A.L. USAQUEN	79%
SERVICIO A LA CIUDADANÍA	92%	A.L. PUENTE ARANDA	78%
ACOMPANIAMIENTO A LA GESTIÓN LOCAL	82%	A.L. SANTAFE	78%
		A.L. SUBA	78%
		A.L. BOBA	74%
		A.L. FONTIBÓN	60%

Supuestos	
1	Esta medición incluye las metas del proceso y las metas transversales del sistema de gestión

Figura 3. Avances Por Perspectivas Estratégicas			
PERSPECTIVAS	AVANCE	RECOMENDACIONES	
1. USUARIO/BENEFICARIO	100%	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para el IV trimestre.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Conjunto de indicadores que permiten medir la gestión misional sobre grupos de interés como: <ul style="list-style-type: none"> - DDHH - Partes Interesadas en materia de control político - Actores Sociales "Diálogo Social" 2. Conjunto de indicadores que permiten medir la gestión misional sobre el territorio: <ul style="list-style-type: none"> - Acompañamiento a la gestión local - Lineamientos en materia de gestión policiva - Gestión global de las Alcaldías Locales 3. Conjunto de indicadores que permiten medir la gestión institucional, estratégica y de apoyo, que da cuenta del Sistema de Gestión de la entidad en: <ul style="list-style-type: none"> - Planeación Estratégica Institucional y Sectorial - Gestión Corporativa Institucional - Gestión Humana y Control Disciplinario - Gestión Documental - Comunicaciones - Gestión Jurídica - Gestión del Conocimiento - Evaluación Independiente 4. Conjunto de indicadores que permiten medir la gestión en torno al acceso a la información y servicio a la ciudadanía: <ul style="list-style-type: none"> - Servicio a la Ciudadanía - Gerencia TIC
2. LOCAL	87%	Se recomienda mejorar el cumplimiento de las metas del proceso de Acompañamiento a la Gestión Local en relación a realizar las Escuelas de Gobierno y la elaboración de documentos de alertas tempranas para los Fondos de Desarrollo local	
3. PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	100%	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para el IV trimestre.	
4. SERVICIO A LA CIUDADANÍA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	100%	Se recomienda mantener los niveles de cumplimiento de las metas programadas para el IV trimestre.	

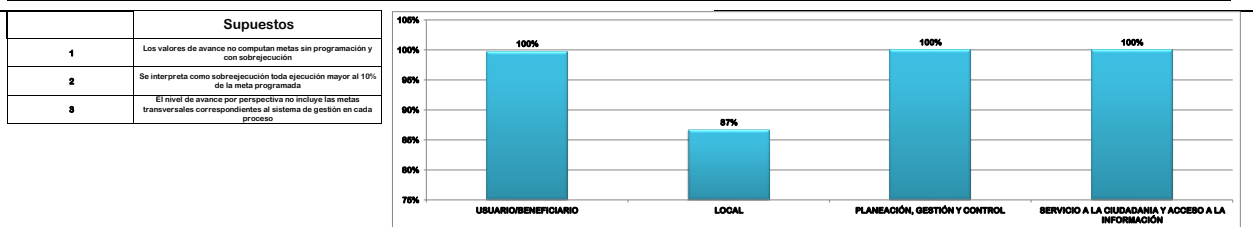


Figura 4. Avances Por Objetivos Estratégicos y MEGA			
TEMA	AVANCE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	AVANCE MEGA
1. OBJETIVO ESTRATÉGICO	87%	Fortalecer la capacidad institucional y para el ejercicio de la función policiva por parte de las Autoridades locales a cargo de la SDC.	87%
2.	100%	Articular efectivamente el esquema institucional y de participación social para la formulación, implementación y evaluación de políticas y estrategias orientadas a la promoción, prevención y protección de los DDHH en el Distrito Capital y el respeto a la dignidad humana.	100%
3.	N/A	Articular la formulación y ejecución de lineamientos para el uso del espacio público.	N/A
4.	100%	Fortalecer las relaciones estratégicas de la Administración Distrital con los actores políticos y sociales.	100%
5.	98%	Incrementar la capacidad de atención y respuesta a situaciones de conflictividad social en el Distrito Capital.	98%
6.	100%	Integrar las herramientas de planeación, gestión y control, con enfoque de innovación, mejoramiento continuo, responsabilidad social, desarrollo integral del talento humano y transparencia	100%
7.	100%	Asegurar el acceso de la ciudadanía a la información y oferta institucional	100%
MEGA PROMEDIO	98%		
MEGA AVANCE ANUAL	24%		
MEGA AVANCE III TRIMESTRE	6%		

